

Beleidsplan Talenting Foundation

Inleiding

Talenting Foundation is op 4 juli 2018 opgericht door ir. Gijs Willem Sloof om gestructureerd tijd en geld te kunnen besteden aan charitatieve doelen. Het doel van Talenting Foundation is:

Het ondersteunen van sociaal en/of financieel-economisch kwetsbare groepen en/of gebieden en deze groepen en/of gebieden duurzaam te verbeteren op het gebied van weerbaarheid, welzijn en welvaart, en voorts al hetgeen met een en ander rechtstreeks of zijdelings verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn, alles in de ruimste zin des woords. De Stichting tracht haar doel ondermeer te verwezenlijken door financiering en begeleiding van projecten met inbreng van kennis en ondernemingszin.

Visie en missie

Talenting Foundation (hierna TF) heeft de **Visie**, dat het mogelijk is om met de beschikbare financiële middelen structureel bij te dragen aan de verbetering van de omstandigheden van onze medemens dichtbij of ver weg, die sociaal of financieel-economisch kwetsbaar is.

Hierdoor kunnen weerbaarheid, welzijn en welvaart toenemen. Uitgangspunt voor TF zijn hierbij de woorden uit het Mattheus-evangelie hoofdstuk 25, over de talenten en het laatste oordeel. Talenten worden naar vermogen ontvangen om andere talenten tot groei te laten komen en te laten vermenigvuldigen ('multiplier effect'). Het hoofdstuk verwijst verder naar de houding van het gebruik van de gaven en het gebruik ervan voor de naaste: "Want Ik had honger en u hebt Mij te eten gegeven; Ik had dorst en u hebt Mij te drinken gegeven; Ik was een vreemdeling en u hebt Mij gastvrij onthaald. Ik was naakt en u hebt Mij gekleed; Ik ben ziek geweest en u hebt Mij bezocht; Ik was in de gevangenis en u bent bij Mij gekomen."

De **Missie** van TF is het inzetten van kennis en ervaring van het opzetten en managen van ondernemingen, het coachen van medewerkers, en het opzetten van hulpprojecten om welvaartsverbetering te kunnen realiseren. Het streven van welvaartsverbetering hoort daarbij gelijk op te lopen met aandacht voor welzijn door middel van (geestelijke) gezondheidszorg en educatie waardoor de doelgroep in aanraking kan komen met de blijde boodschap uit het Evangelie die mensen hoop en perspectief geeft voor nu en de toekomst.

Criteria

Financiële middelen worden o.a. ingebracht door andere organisaties binnen de Talenting-ondernemingen, die actief zijn binnen vastgoed- en installatie ontwerp, beheer en exploitatie, zowel in Nederland als in andere landen binnen Europa. Deze middelen worden besteed aan projecten die passen binnen de missie en visie van TF, en beoordeeld op basis van de toetsingscriteria Values, Community, Impact, Network, Excellence and Innovation. Kennis en ervaring wordt mede ingebracht door de keuze van de bestuursleden.

Values

Projecten worden getoetst aan een aantal waarden die gebaseerd zijn op de Bijbel. Een samenvatting met verwijzing naar de tien universele geboden is kernachtig weergegeven door Jezus in Zijn uitspraak 'heb God lief boven alles en de naaste als uzelf'.

Community

Een doel heeft meerwaarde als er een groep mensen bij betrokken is die op de een of andere manier een relatie met elkaar hebben of krijgen. Dit in tegenstelling met noodhulp waarbij een regio of gebied bij betrokken is waar een groep willekeurige bewoners door getroffen is. Het is niet

noodzakelijk dat zo'n groep mensen al vanaf het begin een duidelijke community vormt, de potentie moet tot ontplooiing komen. Voorbeeld is steun aan een economische activiteit waardoor mensen elkaar gaan leren kennen, waarderen en vertrouwen waardoor saamhorigheid ontstaat en langdurige samenwerking mogelijk is.

Impact

Doel van de ondersteuning door TF is blijvende verbetering van de situatie van de ontvangers, en daarmee blijvende impact. Voorbeelden zijn het verbeteren van infrastructuur zodat een probleemsituatie zich minder makkelijk herhaalt, het zorgen van goede huisvesting, drinkwater, bescherming tegen overstroming, het opleiden om betere teeltmethoden te beheersen, het weerbaar maken bij participatie in de maatschappij van sociaal zwakkeren etc..

In hulpsituaties is zelden sprake van enkelvoudige problematiek. TF streeft er naar om projecten 'all inclusive' uit te voeren, om duurzaam impact te kunnen realiseren. Dit houdt ook in, dat projecten veelal meerjarig van karakter zullen zijn, waarbij stap voor stap de doelgroep de verantwoordelijkheid neemt en zo het effect verduurzaamt.

TF staat open voor noodhulp situaties, maar richt zich voornamelijk op projecten met langdurige impact.

Network

Een charitatief project kan aan waarde en impact winnen, als er sprake is van elkaar versterkende activiteiten. Denk daarbij aan betrokkenheid van meerdere samenwerkende organisaties, elk met hun expertise. Of aan betrokkenheid vanuit ondernemers en ondernemersorganisaties.

Een voorbeeld is een programma voor werkgelegenheid in een ontwikkelingsland waarbij jonge ondernemers betrokken worden, samenwerkend in een netwerk organisatie met als doel te groeien van zelfstandige naar een onderneming met personeel.

Excellence and Innovation

Er wordt gestreefd naar een excellente uitvoering van het project, met de beste benutting van de middelen. Doelen moeten kunnen aangeven hoe zij boven de middelmaat kunnen uitstijgen, en hoe de hulp vanuit een project daarbij helpt.

Niet noodzakelijk, maar wel een plus, is het aspect innovatie. TF staat open voor goed onderbouwde vernieuwingen in hulpverlening. Dat kan zowel organisatorisch als technisch zijn.

Voorbeeld projecten

De betrokkenen bij TF zijn al vele jaren actief in charitatieve projecten. Binnen de setting van TF kan daar nu op doorgebouwd worden.

Als projecten waar we bij betrokken zijn geweest en een mooie indicatie geven van onze interesses, noemen we:

1. Hulp aan gezinnen in oost Europa;
2. Opzet van een cashewnoten fabriek in Afrika;
3. Ontwikkelen van een onderwijsproject via internet;
4. Onderwijs ontwikkeling van vakscholen;
5. Realisatie van een opvanghuis voor noodsituaties;
6. Diaconale hulpverlening in een achtergebleven wijk in een grote Nederlandse stad;
7. Renovatie van een verzorgingshuis in het midden oosten.

Programma 2018-2022

Het bestuur van TF wil zich de komende jaren richten op het tegelijkertijd financieren van 5-7 meerjarige projecten, die een jaarlijkse financiële bijdrage vragen van 30k-100k per project. TF wil niet meer dan 50% van een project financieren en stelt daarbij als voorwaarde dat de bijdrage binnen 20% van de jaarbegroting van een gesteunde organisatie moet vallen.

TF neemt geen mensen in dienst voor de uitvoering. TF wil de uitvoering leggen in handen van erkende en ervaren hulpverleningsorganisaties, die gewend zijn aan projectmatig werken. Op onze lijst staan de volgende organisaties: Woord en Daad, Incluvest, Gevangenzorg Nederland, Asociatia Betania Roemenie, en Hulp Oost Europa. Tijdelijke financiering van projectmanagement behoort ook tot de mogelijkheden.

Aanvraag procedure

TF zal goed onderbouwde aanvragen in behandeling nemen. Een aanvraag bevat een realistische begroting, meetbare resultaatverwachtingen en duidelijke afspraken over rapportage.

Bij een positieve beoordeling zal TF het project steunen door financiën ter beschikking te stellen naar rato van de projectuitgaven c.q. voortgang.

Het opstellen van een samenwerkingsovereenkomst behoort tot de mogelijkheden.

Naast een financiële bijdrage behoort intensieve betrokkenheid van de bestuursleden en het netwerk van TF tot de mogelijkheden door het beschikbaar stellen van tijd en expertise, e.e.a. afhankelijk van het project en de locatie.

Financiën

De inkomsten van TF bestaan uit donaties en schenkingen

- organisaties en personen binnen de Talenting-ondernemingen;
- zaken- en vriendenrelaties.

Zoveel als mogelijk wordt gebruik gemaakt van hefboomeffecten door het aanvragen van subsidiemogelijkheden die worden aangeboden door overheid e/o medefinancieringsorganisaties.

Er wordt binnen TF geen reserve aan gehouden. Meerjarige verplichtingen worden afgedekt door toezeggingen van donateurs, met name binnen de Talenting-ondernemingen.

Donaties komen praktisch 100% ten goede aan de ondersteunde charitatieve projecten. Er worden zeer beperk overheadskosten gemaakt.

Verslaglegging

(Jaar-)verslagen en alle andere relevante en ANBI verplichte informatie wordt gepubliceerd op TalentingFoundation.com. Daarbij worden de richtlijnen voor fondsenwervende instellingen als uitgangspunt genomen.

ANBI-status

TF streeft ernaar om zo snel mogelijk een ANBI status te verkrijgen.

Daarnaast overweegt het bestuur om een CBF-keurmerk te verkrijgen.

Organisatie en bestuur

TF is op 4 juli 2018 opgericht. De statuten voldoen aan de criteria gesteld door de overheid om de ANBI status te verkrijgen.

Het bestuur bestaat ten minste uit 3 leden.

Het huidige bestuur bestaat uit de volgende personen:

- Dr. Ir. Harry Paul (voorzitter)
- Liset Sloof MSc MEd (secretaris)
- Siebren van Aalst (penningmeester)
- Ir. Gijs Willem Sloof (lid)
-

De bestuurders ontvangen geen beloning voor hun werkzaamheden, maar hebben wel recht op vergoeding van gemaakte kosten, zoals reis- en verblijfskosten, die gemaakt zijn in het kader van hun functie.

Gegevens

Statutaire naam Talentingfoundation
Postadres Postbus 65, 2750 AB Moerkapelle
Email info@talentingfoundation.com
Bank RABO 0331 3030 00
RSIN 8589.84.556
KvK 72096756
Website talentingfoundation.com